



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 3]

नई दिल्ली, बुधवार, जनवरी 2, 2013/पौष 12, 1934

No. 3]

NEW DELHI, WEDNESDAY, JANUARY 2, 2013/PAUSA 12, 1934

कार्यिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय

(कार्यिक और प्रशिक्षण विभाग)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 31 दिसम्बर, 2012

सा.का.नि. 3(अ).—केन्द्रीय सरकार, केन्द्रीय प्रशासनिक अधिकरण, 1985 (1985 का 13) की धारा 13 की उप-धारा (1) और (2) के साथ परिवर्त धारा 36 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय प्रशासनिक अधिकरण (समूह 'क' पद) भर्ती नियम, 1988 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय प्रशासनिक अधिकरण (समूह 'क' पद) भर्ती संशोधन नियम, 2012 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. केन्द्रीय प्रशासनिक अधिकरण (समूह 'क' पद) भर्ती नियम, 1988 में अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी, अर्थात् :—

टिप्पण : प्रतिनियुक्त या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्पथानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अवृद्धि पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. प्रधान रजिस्ट्रार	1*(2012)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', आधार पर आवृत्ति, परिवर्तन किया जा सकता है।	वेतन बैंड-4, 37400— 67000 रु. + ग्रेड वेतन-	चयन	लागू नहीं होता
			10000 रु.		

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अहंतां	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अहंतां प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं ।	परिवेक्षा की अवधि यदि कोई हो ।
(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में ये श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली रिकियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रोन्नति:- प्रतिनियुक्ति द्वारा	
(10)	(11)	(12)
प्रतिनियुक्ति: (i) ऐसे अधिकारी जो विषि की डिग्री रखते हैं और (क) केन्द्रीय सरकार/ सरकार/उच्च न्यायालय में सदृश्य पद धारण किए हुए हैं;	टिप्पण 1 : जहां ऐसे कठिन व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम त हो और उन्होंने अपने ऐसे कठिन व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहने ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवेक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।	टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतन आयोगी जाएगी।
(य) केन्द्रीय सरकार/ सरकार/उच्च न्यायालय में ग्रेड वेतन 8700 रु की श्रेणी के पद में तीन वर्ष की नियमित सेवा के साथ पद	(x) केन्द्रीय सरकार/ राज्य सरकार/उच्च न्यायालय में ग्रेड वेतन 8700 रु की श्रेणी के पद में तीन वर्ष की नियमित सेवा समझी जाएगी।	टिप्पण 1:-

(ii) ऐसे अधिकारी जो जिला के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

न्यायाधीश/उच्च न्यायालय में रजिस्टर का नियमित आधार धारण किए दुए हैं।	ऐसे अधिकारी जो जिला शैक्षणिक रिकार्ड रखते हैं और कार्मिक और प्रशासनिक मामलों का अनुभव रखते हैं।
--	---

वांछनीय:- ऐसे व्यक्ति जो अच्छा कार्यकारी और प्रशासनिक संरचना का अनुभव रखते हैं।

टिप्पण 2:- प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काड़ बाल पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होती। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्रस करने की अंतिम वर्षीय को 56 वर्ष से अधिक नहीं होती।

टिप्पण 3:- प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्ण पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में वितय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होता जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नतयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, वेतन की आयोग सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्त्वानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना अतीव करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

(12)	समृद्ध “क” विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार लिए) निम्नलिखित से ग्रन्ति कर बनेगी :-	लागू नहीं होता
	<ol style="list-style-type: none"> अध्यक्ष, केन्द्रीय प्रशासनिक अधिकारण- अध्यक्ष अध्यक्ष, केन्द्रीय प्रशासनिक अधिकारण द्वारा नाम निर्दिष्ट सदस्य, - सदस्य सचिव या अवर सचिव, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग-सदस्य 	

1	2	3	4	5	6	7	8	9
2.	*09(2012) रजिस्ट्रार का आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित, अननुसंचीय वेतन	वेतनबैंड- चयन राग नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
66.66 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा और 33.33 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति द्वारा	प्रोन्नति: एसे संयुक्त रजिस्ट्रार जितकी केंद्रीय प्रशासनिक अधिकरण में पांच वर्ष की नियमित सेवा है जिसके न हो सकने पर संयुक्त रजिस्ट्रार और उप रजिस्ट्रार श्रेणी में जितकी कम से कम दस वर्ष की समिक्षित नियमित सेवा है जिसमें संयुक्त रजिस्ट्रार श्रेणी में तीन वर्ष की नियमित सेवा शामिल है।	प्रोन्नति:	प्रोन्नति (प्रोन्नति के संबंध में विचार के लिए) निम्नलिखित से नियमित बनेगी :-	समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार के लिए) निम्नलिखित से नियमित बनेगी :-	प्रशासनिक अधिकरण :- अध्यक्ष केंद्रीय प्रशासनिक अधिकरण :- अध्यक्ष केंद्रीय प्रशासनिक अधिकरण द्वारा नामनिपिट सदस्य:- सदस्य	1. अध्यक्ष, केंद्रीय प्रशासनिक अधिकरण :- अध्यक्ष	2. अध्यक्ष] केंद्रीय प्रशासनिक अधिकरण द्वारा नामनिपिट सदस्य	3. संयुक्त सचिव, प्रशासनिक अधिकरण खंड का भारसाधक, कार्यक्रम और प्रशिक्षण विभाग - सदस्य
10	11	12	13					

सिफारिशों पर अधिकारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर को गर्भी सेवा को वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

प्रतिनियुक्ति:

- (i) ऐसे अधिकारी जो विधि की डिग्री रखते हैं और
- (क) केंद्रीय सरकार/राज्य सरकार/उच्च न्यायालय में सहशय पद धारण किए हुए हैं;
- (ख) जिनकी ग्रेड वेतन 7600 रु. श्रेणी के पद में नियमित आधार पर न्यूनतम पांच वर्ष की जिनकी सेवा के साथ पद धारण किए हुए हैं; या
- (ग) जिनकी ग्रेड वेतन 6600 रु. श्रेणी के पद में नियमित आधार पर न्यूनतम दस वर्ष की सेवा के साथ पद धारण किए हुए हैं।
- (ii) ऐसे अधिकारी जो जिला न्यायाधीश/अपर जिला न्यायाधीश/उच्च न्यायालय का रजिस्ट्रार/अपर रजिस्ट्रार का पद नियमित आधार पर धारण किए हुए हैं।

टिप्पण 1: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2: प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उम्मी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाल पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3: प्रतिनियुक्ति या अमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की

		<p>सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, जियक्षित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्ण पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक क्षेणी में विलेप हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तृत होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिला किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p>										
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
3. संयुक्त राजिकामान	*11(2012)	साधारण केंद्रीय सेवा	वेतनबैंड-	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता				
राजिकामान	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तित किया जा सकता है।	समूह 'क'	4	37400-67000	राजपत्रित, अननुसंचितीय	रु.+ग्रेड वेतन	8700	रु.				
द्वारा	और 33.33 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति	प्रोन्नति:	प्रोन्नति:									
		समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार के लिए) निम्नलिखित से चुनेगी :-	लागू नहीं होता	1. अध्यक्ष, केंद्रीय प्रशासनिक अधिकारण - अध्यक्ष								
		ऐसे उप राजस्त्रांग जिनकी केंद्रीय प्रशासनिक अधिकारण में श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा द्वारा है।	लागू नहीं होता	2. अध्यक्ष, केंद्रीय प्रशासनिक अधिकारण द्वारा नामांत्रित सदस्य - सदस्य								

टिप्पण 1: जहां ऐसे कलिञ्च व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कलिञ्च व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

ऐसे उप राजस्त्रांग जिनकी केंद्रीय प्रशासनिक अधिकारण में श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा द्वारा है।

द्वारा

टिप्पण 2:- प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर अधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गयी सेवा को वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्त्वानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।

प्रतिनियुक्ति:

- (i) ऐसे अधिकारी जो विधि की डिशी रखते हैं और
 - (क) केंद्रीय सरकार/राज्य सरकार/उच्च न्यायालय के अधीन में सदृश्य पद धारण किए हुए हैं; या
 - (ख) जिनकी ग्रेड वेतन 6600 रु. के पद पर श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा है ।
- (ii) ऐसे न्यायिक अधिकारी जिनकी न्यूनतम आठ वर्ष की सेवा है ।

टिप्पण 1: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पक्की मैं है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पावर नहीं होंगे इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पावर नहीं होंगे ।

टिप्पण 2: प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से लैक पहले धारित किसी अन्य काड़र बाल पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

टिप्पण 3: प्रतिनियुक्ति या आवेदन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण

1	2	3	4	5	6	7	8	9
4. उप रजिस्ट्रार	*24(2012)	साधारण केंद्रीय सेवा	वेतनबैंड-	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तित किया जा सकता है।	के अधार पर परिवर्तित किया जा सकता है।	समूह 'क' ग्रजपनित, अननुसविधीय	3 15600- 39100 रु.+ग्रेड वेतन 6600 रु.					
10	11	12	13					
प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा	प्रोन्नति: ऐसे अनुभाग अधिकारी/कार्ट अफिसर जिनकी केंद्रीय प्रशासनिक अधिकरण में ग्रेड वेतन 4800 रु. और 5400 रु. की श्रेणी छह वर्ष की समिलित नियमित सेवा है	1. अध्यक्ष, प्रशासनिक अधिकरण अध्यक्ष	केंद्रीय प्रशासनिक अधिकरण अध्यक्ष	लागू नहीं होता	2. अध्यक्ष, प्रशासनिक अधिकरण द्वारा नामनिर्दिष्ट सदस्य	लागू नहीं होता	3. अध्यक्ष द्वारा नामनिर्दिष्ट प्रधान रजिस्ट्रार या संयुक्त रजिस्ट्रार या अन्य रजिस्ट्रार, केंद्रीय प्रशासनिक अधिकरण : सदस्य	

ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक क्षेणी में विलप हो जाया है और वहां या लाभ केरबल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।

टिप्पण 2: प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्द्धक सेवा की संभागता करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर अधिकारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गयी सेवा को वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।

प्रतिनियुक्ति:

- (i) केंद्रीय सरकार/राज्य सरकार/उच्च न्यायालय के ऐसे अधिकारी;
- (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश्य पद धारण किए हुए हैं, या
- (ii) जिनकी ग्रेड वेतन 5400 रु. में न्यूनतम पांच वर्ष की नियमित सेवा है या समातुल्य, या
- (iii) जिनकी ग्रेड वेतन 4800 रु. में न्यूनतम छह वर्ष की नियमित सेवा या समातुल्य; और
- (ख) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से विधि की डिग्री रखते हैं या समातुल्य ।
- (ii) ऐसे न्यायिक अधिकारी जिनकी न्यूनतम आठ वर्ष की सेवा है ।
- टिप्पण 1: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पावर नहीं होंगे इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पावर नहीं होंगे ।
- टिप्पण 2:- प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काइर बाया पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साथारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।
- टिप्पण 3: प्रतिनियुक्ति या आवेदन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी

<p>द्वारा, १ जनवरी, २००६ से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित अधिकार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्ण पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक क्षेत्र में विवरप हो गया है और वहां या लाभ के बल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नत्यन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्त्वानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p>
--

[फा. सं. ए-12011/3/2009-एटी]
मनोज जोशी, संयुक्त सचिव

पाद टिप्पण :— मूल नियम भारत के राजनपत्र में अधिस्तरना संख्यांक सा.का.नि. संख्या 1036*(अ) तारीख 27 अक्टूबर, 1988 द्वारा प्रकाशित किया गया था और अधिस्तरना संख्यांक सा.का.नि. संख्यांक 1024(अ) तारीख 20 नवम्बर, 1989, सा.का.नि. संख्यांक 94 तारीख 20 अगस्त, 1991, सा.का.नि. संख्यांक 472(अ) तारीख 23 अगस्त, 1997 और सा.का.नि. संख्यांक 154(अ) तारीख 23 फरवरी, 2000 द्वारा उसमें पश्चातवर्ती संशोधन किए गए।

MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES AND PENSIONS
(Department of Personnel and Training)

NOTIFICATION

New Delhi, the 31st December, 2012.

G.S.R. 3(E).—In exercise of the powers conferred by Section 36 read with sub-sections (1) and (2) of Section 13 of the Administrative Tribunals Act, 1985 (13 of 1985), the Central Government hereby makes the following rules further to amend the Central Administrative Tribunal, (Group 'A' Posts) Recruitment Rules, 1988, namely:—

- (1) **Short title and commencement:**— These rules may be called the Central Administrative Tribunal (Group 'A' Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 2012.

- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Central Administrative Tribunal (Group 'A' Posts) Recruitment Rules, 1988, for the Schedule, the following Schedule shall be substituted, namely:—

SCHEDULE							
Name of post	Number of post	Classification	Pay Band Pay	Pay Band Plus Grade Pay	Whether Selection Post or Non- Selection Post	Age limit for direct recruits	Educational other qualifications required for direct recruits
1. Principal Registrar	2.	3.	4.	5.	6.	7.	
1. Principal Registrar *Subject to variation depending on workload	*1 (2012)	General Service Group 'A' Gazetted, Non- Ministerial	Central Group 'A' Non- Ministerial	Pay Band-4 Rs.37400- 67000/- Plus Grade Pay of Rs.10000/-	Selection	Not applicable	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment: Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation / absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment promotion / deputation / absorption grades from which promotion / deputation / absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
8.	9.	10.	11.	12.	13.	
Not applicable	Not applicable	Promotion failing which by deputation	Promotion: - Registrar with three years regular service in the grade in the Central Administrative Tribunal.	Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering Promotion) consisting of:	Not applicable	

Note 1: - Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

1. Chairman, Central Administrative Tribunal
- Chairman
2. Member nominated by the Chairman, Central Administrative Tribunal- Member
3. Secretary or Additional Secretary in the Department of Personnel & Training- Member

1	2	3	4	5	6	7	
8.	9.	10	11.	12	13		

Note 2: - For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 01.01.2006 (the date from which the revised pay structure based on the 6th CPC recommendations has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding Grade Pay/Pay Scale extended, based on that recommendations of that Commission.

Deputation:

(i) Officers possessing a degree in law and holding—
 (a) analogous posts in the Central Government / State Government / High Court;
 (b) a post in Central Government/ State Government/ High Court in the grade pay of Rs.8700/- with three years regular service in the grade.

1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	(ii) Officers holding post of District Judge/ Additional Registrar of High Courts on regular basis.	12	13
				Desirable: - Persons having good academic record and having experience of personnel and administrative matters.		
				Note 1: - The Departmental Officers in the feeder grade who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.		Note 2: - The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/ Department of the Central Government shall not ordinarily exceed three years. The maximum age-limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of application.

33 GI/13-4

1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	
11	<p>Note 3: - For purposes of appointment on deputation / absorption basis, the service rendered on regular basis by an officer prior to 01.01.2006(the date from which the revised pay structure based on the 6th CPC recommendations has been extended), shall be deemed to be service rendered in the corresponding Grade Pay / Pay Scale extended based on the recommendations of that Commission except where these has been merged of more than one pre-revised scale of pay into one Grade with a common Grade Pay/ Pay Scale and where this benefit will extend only for the post(s) for which that Grade Pay / Pay Scale in the normal replacement grade without any upgradation.</p>	13				
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
2. Registrar	*09 (2012) *Subject variation depending on workload	General Service to 'A' Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-4 Rs.37400-6700/- Plus Grade Pay of Rs.8700/-	Selection	Not applicable	Not applicable

8.	9.	10.	11.	12.	13.
Not applicable	Not applicable	66.66% by Promotion; and 33.33% - deputation	Promotion: - Joint Registrar with five years regular service in the Central Administrative Tribunal failing which at least ten years combined regular service in the grades of joint Registrar and Deputy Registrar, out of which at least three years regular service should be in the grade of Joint Registrar.	Group 'A' Departmental Promotion Committee (for promotion) consisting of: - 1. Chairman- Administrative Tribunal 2.Member nominated by the Chairman, Administrative Tribunal - Member 3. Joint Secretary Incharge of Administrative Tribunal Division in the Department of Personnel & Training - Member	Not applicable

Note 1: - Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 2: - For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 01.01.2006 (the date from which the revised pay structure based on the 6th CPC recommendations has been extended), shall be deemed to be service rendered in the corresponding Grade Pay/Pay Scale extended based on that recommendations of that Commission.

1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
8	9	10	11	12	13	
			Deputation: -			
			(i) Officers possessing a degree in law and holding— (a) analogous post in the Central Government/ State Government/ High Court; or (b) posts with grade pay of Rs.7600/- with a minimum of five years regular service in the grade; or (c) posts with grade pay of Rs.6600/- with a minimum of ten years regular service, or (ii) Officers holding post of District Judge/Additional District Judge/ Registrar/ Additional Registrar of High Court on regular basis.			

Note 1: - The Departmental Officers in the feeder grade who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2: - The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of application.

1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
8	9	10	11	12	13	
			<p>Note 3: ~ For purposes of deputation/appointment on absorption basis, the service rendered on regular basis by an officer prior to 01.01.2006 (the date from which the revised pay structure based on the 6th CPC recommendations has been extended), shall be deemed to be service rendered in the corresponding Grade Pay/Pay Scale extended based on the recommendations of that Commission except where these have been merged of more than one pre-revised scale of pay into one Grade with a common Grade Pay/Pay Scale and where this benefit will extend only for the post(s) for which that Grade Pay/Pay Scale in the normal replacement grade without any upgradation.</p>			

33 GI/13-5

1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
3. Joint Registrar	*11 (2012) *Subject variation depending on workload	General Service Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial	Central Pay Rs.15600-39100/- Plus Grade Pay of Rs.7600/-	Band-3 Selection	Not applicable	Not applicable
8.	9.	10.	11.	12.	13.	
Not applicable	Not applicable	66.66% by Promotion; and 33.33% by deputation	Promotion:- Deputy Registrar with five years regular service in the grade in the Central Administrative Tribunal.	Group Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of:-	'A'	Not applicable
			Note 1: - Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.	1. Chairman, Central Administrative Tribunal- Chairman 2.Member nominated by the Chairman, Central Administrative Tribunal- Member	3. Joint Secretary of Incharge Administrative Tribunal Division in the Department of Personnel and Training - Member	

1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
8	9	10	11	12	13	
			<p>Note 2: - For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 01.01.2006 (the date from which the revised pay structure based on the 6th CPC recommendations has been extended), shall be deemed to be service rendered in the corresponding Grade Pay/Pay Scale extended based on the recommendations of that Commission.</p> <p>Deputation: -</p> <p>(i) Officers possessing a degree in Law and holding:</p> <ul style="list-style-type: none"> (a) analogous posts under Central Government/ State Government/ High Court; or (b) posts with minimum of five years regular service in the grade pay of Rs.6600/-. <p>(ii) Judicial officers with minimum of eight years regular service.</p> <p>Note 1: - The Departmental Officers in the feeder grade who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note 2: - The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same of some other organization/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of application.</p>			

1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
8	9	10	11	12	13	
			Note 3: - For purposes of appointment on deputation/ absorption basis, the service rendered on regular basis by an officer prior to 01.01.2006 (the date from which the revised pay structure based on the 6 th CPC recommendations has been extended), shall be deemed to be service rendered in the corresponding Grade Pay/ Pay Scale extended on the recommendations of that Commission except where these has been merged of more than one pre-revised scale of pay into one Grade with a common Grade Pay/ Pay Scale and where this benefit will extend only for the post(s) for which that Grade Pay/ Pay Scale in the normal replacement grade without any upgradation.			

1.	2.	3.	4.
4. Deputy Registrar	*24 (2012) *Subject variation depending on workload	General Central Service Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-3 Rs.15600-39100/- Plus Grade Pay of Rs.6600/-

8.	9.	10.	11.	12.	13.
Not applicable	Not applicable	Promotion failing by	Promotion:- Section Officer/ Court Officer in the Central Administrative Tribunal with combined regular service of six years in the grade Pay of Rs.4800/- and 5400/-. Note 1: - Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their senior shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.	1. Chairman, Central Administrative Tribunal or a Member nominated by the Chairman, Central Administrative Tribunal - Chairman 2.Member, Central Tribunal nominated by the Chairman, Central Administrative Tribunal - Member 3. Principal Registrar or other Registrar or Joint Registrar nominated by the Chairman, Central Administrative Tribunal	Not applicable

33 GI/13-6

1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
8	9	10	11	12	13	
			Note 2: - For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 01.01.2006 (the date from which the revised pay structure based on the 6th CPC recommendations has been extended), shall be deemed to be service rendered in the corresponding Grade Pay/ Pay Scale extended based on the recommendations of that Commission.			

Deputation: -

- (i) Officers of the Central Government/ State Government/ High Court;
- (a) (i) holding analogous post on regular basis, or
- (ii) with at least five years regular service in the grade pay of Rs.5400/- or
- (iii) with at least six years regular service in the grade pay of Rs.4800/- or equivalent; and
- (b) possessing a degree in Law from a recognized University or equivalent.

Note 1: - The Departmental Officers in the feeder grade who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputations shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	

Note 2: - The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or other organization/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of application.

Note 3: - For purposes of appointment on deputation/ absorption basis, the service rendered on regular basis by an officer prior to 01.01.2006(the date from which the revised pay structure based on the 6th CPC recommendations has been extended), shall be deemed to be service rendered in the corresponding Grade Pay/ Pay Scale extended based on the recommendations of that Commission except where these has been merged of more than one pre-revised scale of pay into one Grade with a common Grade Pay/ Pay Scale and where this benefit will extend only for the post(s) for which that Grade Pay/Pay Scale in the normal

1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
8	9	10	11	12	13	
			replacement grade without any upgradation.			

[F.No.A-12011/3/2009-AT]
MANOJ JOSHI, Jr. Secy.

Foot Note:- The Principal rules were published in the Gazette of India vide G.S.R. No.1036 (E) on 27th October, 1988 and subsequently amended vide G.S.R.No.1024 (E) dated 20th November, 1989, G.S.R.No.494 dated 20th August, 1991, G.S.R. No.472 (E) dated 20th August, 1997 and G.S.R.No.154 (E) dated 23rd February, 2000.